

BRIEF DE POSTE SOFT SKILL



Date de la création du personi : Nov 21, 2024

Développeur Javascript Senior chez TRIMOJI

Environnement de travail idéal



Libre



Polyvalent



Hiérarchisé

S'adapte à n'importe quel type d'environnement sans problème.

Source de la motivation



Entraide



Polyvalent



Challenge

Préfère l'entraide à la compétition. Toujours prêt à donner un coup de main.

Rythme de travail



Urgence

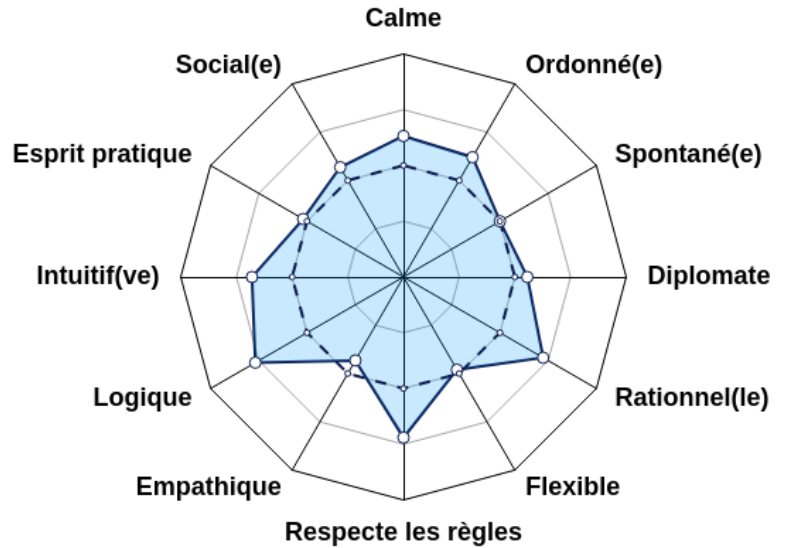


Polyvalent



Régulier

Préfère travailler avec régularité avec des listes de tâches à faire plutôt que du travail qui arrive à l'improviste.



TRAITS COGNITIFS CIBLES

Logique

Est raisonnable dans ses choix.

Rationnel

Fait preuve de bon sens.

Discipliné

Apprécie l'ordre.

Intuitif

Fait confiance à son instinct.

Calme

Est discret et à l'écoute.

Ordonné

Capacité à organiser et à structurer.

Social

Possède le contact facile avec les autres.

Diplomate

Habile au dialogue et à la négociation.

Esprit pratique

Apprécie le concret.

Spontané

Possède une haute capacité d'adaptation.

Flexible

Apprécie le changement et l'imprévu.

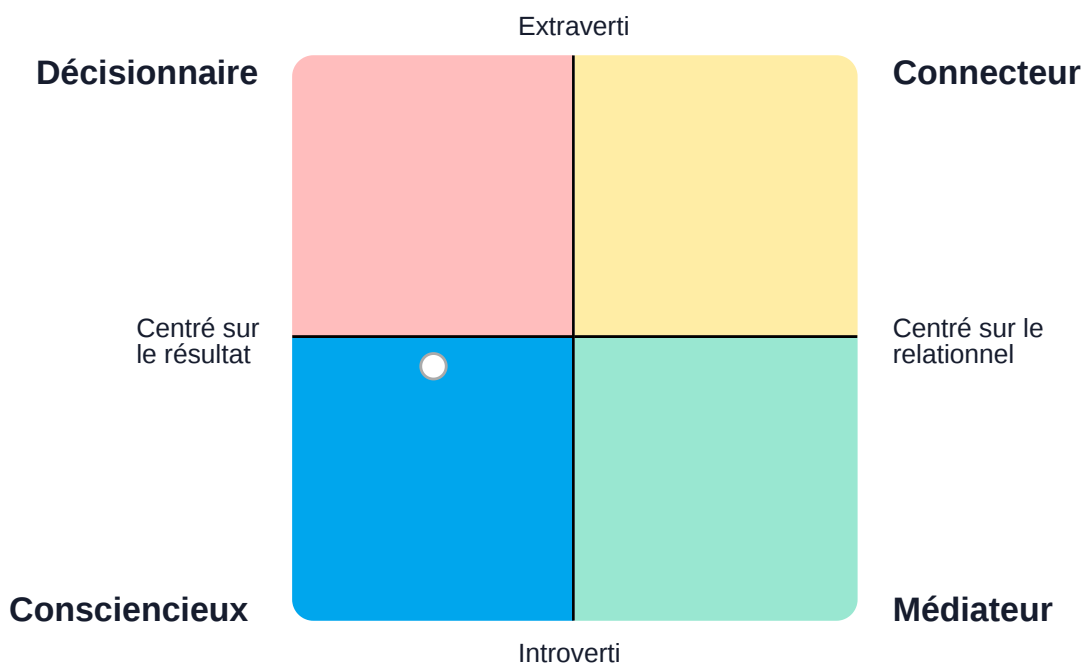
Empathique

Écoute ses émotions et celles des autres.

SOFT SKILLS CIBLES



4 COULEURS CIBLE

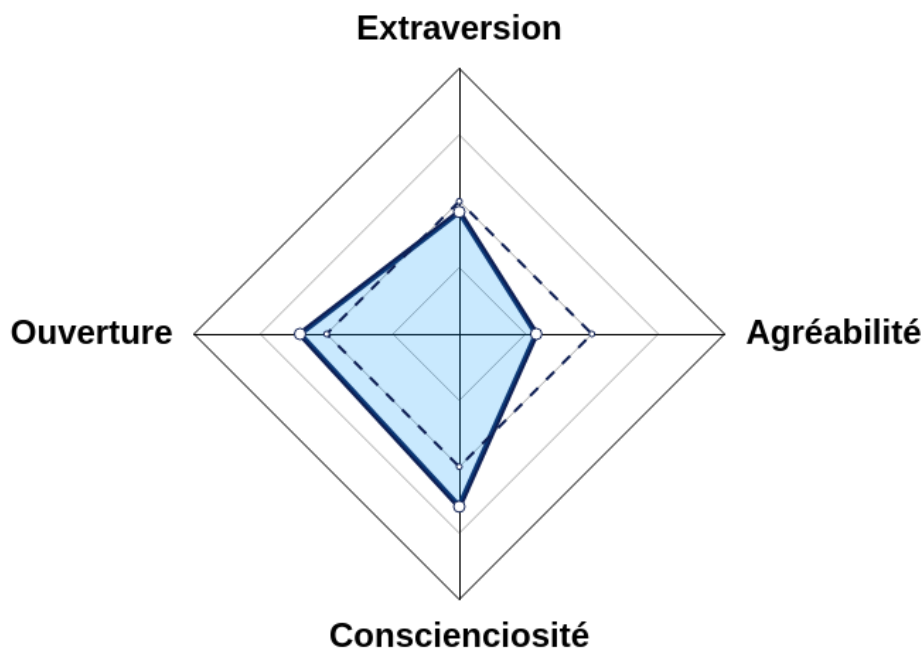


Conscientieux : aime réfléchir avant d'agir. Il peut être perçu comme froid et indifférent. Il manifeste un fort désir de connaître et de comprendre ce qui l'entoure. Il a du mal à répondre à une pression autoritaire et préfère communiquer par écrit.

- 👍 Apprécie l'autonomie
- 👍 Est réfléchi et factuel
- 👍 Aime les détails
- 👍 A peur de se tromper
- 👍 Prend le temps nécessaire à la décision
- 👍 Recherche la perfection

BIG 4 CIBLE

Big Five (ou OCEAN) désigne un modèle descriptif de la personnalité en cinq traits centraux, empiriquement proposé par Lewis Goldberg en 1981 puis développé par Costa et Mc Crae dans les années 1987-1992.



Plutôt créatif, curieux et inventif face aux problèmes, tendance à s'ennuyer dans les protocoles et remet en question les normes.

Aussi bien à l'aise avec les autres que tout seul, devant alterner interactions sociales et isolement pour trouver son équilibre.

Plutôt compétitif avec une certaine capacité à s'affirmer dans un conflit quitte à paraître insensible.

Sens des priorités et prévenant, possède une bonne capacité à contrôler ses émotions et des comportements axés sur les objectifs clairs et précis.

Le névrosisme, qui caractérise une tendance persistante à l'expérience des émotions négatives, n'est pas affiché en raison de son caractère discriminant.

Date et signature précédé de la mention 'bon pour accord' :